



İKTİSADİ KALKINMA VAKFI

VAKIF SENEDİ

I. VAKFIN ADI, MERKEZİ, AMACI VE AMACIN GERÇEKLEŞTİRİLMESİNE YÖNELİK ETKİNLİKLER

VAKFIN ADI

Madde 1

İstanbul Ticaret Odası ile İstanbul Sanayi Odası adına hareket eden Behçet OSMANAĞAOĞLU ve Fazıl ZOBU, İktisadi Kalkınma Vakfı adı ile işbu Vakfı kurmuşlardır. Vakfın kısaltılmış adı "İK V" dir. Vakıf her çeşit işlemlerinde kısaltılmış adını kullanabilir. İktisadi Kalkınma Vakfı, bu Senette "Vakıf" olarak anılacaktır.

VAKFIN MERKEZİ

Madde 2

Vakfın merkezi Esentepe Mahallesi, Harman Sokak No:10, TOBB Plaza Kat: 7-8 Şişli İstanbul adresindedir. Yasal koşullar yerine getirilerek, Yönetim Kurulu kararıyla Vakfın merkezi başka bir yere taşınabilir. Vakıf, yurt içinde ve yurt dışında şubeler açabilir; temsilcilikler ve bürolar kurabilir.

VAKFIN AMACI

Madde 3

Vakfın ana amacı, Türk Anayasası temel ilkeleri ve Türkiye'nin imzaladığı uluslararası anlaşmalar çerçevesinde, Türkiye'nin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmaktır. Vakıf ana amacına yönelik olarak Türkiye'nin dış ülkelerle, ekonomik gruplaşmalarla ve özellikle Avrupa Birliği ile ilişkilerinin gelişmesi için gerekli çalışmaları yapar. Vakfın ana çalışmalarını, araştırmaların yapılması ve yaptırılması; kamuoyunu aydınlatıcı seminer, konferans, panel ve benzeri toplantılar düzenlemesi; yayınlar; yurt içinde ve dışında kamu ve özel kurumlarla işbirliği yapılması ve koordinasyonun sağlanması yurtdışına yönelik tanıtım oluşturur. Vakıf amacı ile ilgili veya buna hizmet eden her türlü çalışmayı yapar. Bu çalışmaların yapılma ve şekli Yönetim Kurulu tarafından saptanır.

VAKFIN FAALİYETLERİ

Madde 4

Vakıf, amacının gerçekleşmesi, Türkiye'nin tanıtılması ve Avrupa Birliği ile ilişkilerinin geliştirilmesi için, Yönetim Kurulunca belirlenecek ilkeler, kurallar, şekiller ve yöntemler çerçevesinde, aşağıdaki faaliyetlerde bulunur:

- Amacın gerçekleştirilmesine yönelik olarak, Türkiye'nin yabancı devletlerle, ekonomik gruplaşmalar, uluslararası topluluklar, uluslararası kuruluşlar ve özellikle Avrupa Birliğiyle ilişkilerin geliştirilmesi için gerekli ve yararlı çalışmalar yapmak;
- Türkiye'nin yurtdışında tanıtımı için, ana amacının gerçekleştirilmesine yönelik çalışma ve araştırmalar yapmak ve yaptırmak, kamuoyunu bilgilendirici ve aydınlatıcı seminer, konferans, sempozyum, kolokyum, panel ve benzeri toplantılar düzenlemek;



- c) Türkiye’de veya yabancı ülkelerde yayın faaliyetlerinde bulunmak; her çeşit kitap, dergi, broşür yayınlamak, poster ve benzerlerini bastırmak ve dağıtmak, bilgisayar programları üretmek, bunlarla ilgili telif hakkı ve yayım sözleşmeleri yapmak;
- d) Yurt içinde ve yurt dışında kamusal nitelikte olan veya uluslararası veya uluslararası hukuka ya da özel hukuka tabi kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapmak; ortak projeler gerçekleştirmek veya koordinasyonu sağlamak;
- e) Söz konusu etkinlikleri gerçekleştirmek üzere, araştırma ve eğitim merkezleri veya araştırma birimleri ya da çalışma grupları kurmak;
- f) Yurt içinde ve yurt dışında Vakfın amacı doğrultusundaki hizmetleri ve üstün katkıları ya da Vakfın, faaliyet alanında uluslararası şöhreti olan kişilere onursal danışman sıfatını vermek.

Vakıf amacına varmak için, ayrıca aşağıdaki işlemleri yapmaya da yetkilidir:

- a) Amacının gerçekleştirilmesi için, taşınır, taşınmazlar, alacaklar, haklar, malvarlıkları veya menkul değerler iktisap etmek;
- b) Taşınmazlar üzerinde tesis edilecek intifa hakkı, oturma hakkı, üst hakkı ve benzeri sınırlı aynı hakları edinmek ve bu hakları kullanmak;
- c) Sağlar arası muamelelerle, şartsız veya şartlı, mükellefiyetsiz veya mükellefiyetli bağışları kabul etmek;
- d) Vasiyetname ve diğer ölüme bağlı tasarruflarla, Vakfın amacına yönelik şartlı veya şartsız, mükellefiyetsiz veya mükellefiyetli vasiyetleri kabul etmek;
- e) Hukuk düzeninin sınırları içinde, Vakfın amacına yönelik ya da benzer amaçlar izleyen Türk ve yabancı Vakıflardan veya kurumlardan yardım kabul etmek;
- f) Vakfın amacını gerçekleştirecek imkânların sağlanması için malvarlığında bulunan nakitleri çeşitli hesaplarda değerlendirmek; Vakfın gelirlerini çeşitli yatırımlarda kullanmak; ortaklıklar kurmak, ortak girişimlerde bulunmak, ticari ve iktisadi teşebbüsler veya işletmeler kurmak veya işletmek;
- g) Maliki olduğu taşınır veya taşınmazları kiraya vermek, rehin etmek, satmak; sahip olduğu hakları veya menkul değerleri satmak veya bunlar üzerinde gelir sağlayıcı şekilde tasarrufta bulunmak;
- h) Başkalarından taşınır veya taşınmaz kiralamak, ödünç almak, ödünç vermek, teminat almak, teminat vermek; Vakfın amacının gerçekleşmesi yönünde her çeşit sözleşme ilişkisine girmek;
- i) Vakfın amacının gerçekleştirilmesi için, harcanacak gelirleri arttırmak üzere, para mevcuduyla veya malvarlığına dahil kıymetlerle, yerli ve yabancı şirketlerin hisse senetlerini, intifa senetlerini, tahvillerini veya hisse temsil eden ya da mevcut veya vücut bulacak bir hak veya alacak ifade eden diğer evrakını iktisap etmek, satmak, devretmek; hisse senetlerine ait kuponları almak, satmak, devretmek; bunların gelirlerini tahsil etmek ve harcamak; Vakfın amacının gerçekleştirilmesi için, yararlı ve gerekli görülen tüm girişimlerde bulunmak; hukuk düzeninin sınırları içinde ve Vakfın hak ehliyeti çerçevesinde her çeşit borçlandırıcı ve tasarruf işlemlerini yapmak.

II. VAKFIN MALVARLIĞI

Madde 5

Vakfın kuruluş malvarlığı, kurucular tarafından Vakfa tahsis edilmiş bulunan 100.000.- TL’dir.

Vakıf ilk kuruluş varlığına ek olarak yurtiçinden veya yurtdışından nakit ve her çeşit mal ve hakları, fikri ve sınai hakları, bir malvarlığının tümünü veya bir kısmını, bağış vasiyet ya da başka bir şekilde iktisap edebilir. İntifa hakkı, oturma hakkı, üst hakkı ve benzeri sınırlı aynı haklar edinebilir.



III. KURUCULAR VE MÜTEVELLİLER İLE DESTEK VERENLER (VAKFIN HAMİLERİ)

Madde 6

Vakfın, “Vakfi kuranlar” ve “Mütevelliler” ile “Vakıf Destekçileri” olmak üzere üç kategoriden oluşan hamileri vardır.

a) Vakfi Kuranlar: Vakfi kuranlar, Vakıf Senedini imzalayan ve Vakfın kuruluş varlığını tahsis eden İSTANBUL TİCARET ODASI ve İSTANBUL SANAYİ ODASI’dır.

Vakfi Kuranlar, Vakfa, her yıl, Yönetim Kurulu tarafından önerilecek ve Genel Kurul tarafından onaylanacak uygun bir katkıda bulunmayı taahhüt ederler. Bu husus Vakıf Senedine ekli “Katkı Paylarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında” düzenlenen Protokol’de belirtilmektedir.

b) Mütevelliler: Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye İhracatçılar Meclisi, Türkiye Ziraat Odaları Birliği, İstanbul Ticaret Borsası, Türkiye Bankalar Birliği, Türk Sanayicileri ve İşadamları Derneği, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu İKV’de Mütevelli sıfatını taşıyan kurumlardır. Mütevelliler, Vakfa, her yıl, Yönetim Kurulu tarafından önerilecek ve Genel Kurul tarafından onaylanacak uygun bir katkıda bulunmayı kabul ve taahhüt eder. Bu husus Vakıf Senedine ekli “Katkı Paylarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında” düzenlenen Protokol’de belirtilmektedir. Katkı payı vererek mütevelli sıfatı kazanan özel sektör meslek kuruluşları, iş dünyası ile özel sektör temsilci kuruluşları Genel Kurulca kabul edilen gerçek ve tüzel kişiler mütevellidir.

c) Vakfın Destekçileri: Vakfın amacını benimseyen ve Vakfa sürekli olarak katkıda bulunmak isteyen gerçek ve tüzel kişiler Yönetim Kurulu’nun önerisi ve Genel Kurulun onayı ile “Vakfın Destekçisi” sıfatını kazananlardır. Vakfın Destekçileri Vakıfa her yıl Yönetim Kurulu tarafından önerilen ve Genel Kurul tarafından onaylanan belirli bir katkıda bulunurlar. Bu husus Vakıf Senedine ekli “Katkı Paylarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında” düzenlenen Protokol’de belirtilmektedir.

IV. VAKFIN ORGANLARI

Madde 7

Vakfın organları şunlardır:

- a) Genel Kurul
- b) Yönetim Kurulu
- c) Yürütme Kurulu
- d) Denetim Kurulu

Vakıf, ayrıca Danışma Kurulları da oluşturabilir.

GENEL KURUL

Madde 8

Genel Kurul, Vakfın en yüksek karar organı olup, Vakıf Senedi’nin 6.maddesinde belirtilen Kurucular, Mütevelliler ve Vakfın Destekçileri’nden oluşur.

Genel Kurul’a Kurucu ve Mütevellilerin belirtecekleri delegeler katılırlar.

a) Vakfi Kuranlar: Vakfi kuran İstanbul Ticaret Odası ve İstanbul Sanayi Odası Genel Kurul’da en az 20’şer delege ile temsil edilirler. İstanbul Ticaret Odası ve İstanbul Sanayi Odası delegelerinin 5 kişisi için delege başına her yıl taahhüt edilen katkı payının %20’sini, geri kalanlar için tamamını öder.



- b) Mütevelliler: Mütevellilerin Genel Kurulda delege göndermek suretiyle temsil olunabilmesi için her bir delege bakımından, ilgili Genel Kurul yılına ait, Yönetim Kurulunca önerilen ve Genel Kurulca onaylanan katkı payı miktarının tamamını ödemeleri gerekir.

Müteveli sıfatını kazanan Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Genel Kurulda en az 75 kişi ile temsil olunur. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ni temsil edecek her bir delege için, o yıl, Yönetim Kurulunca önerilen ve Genel Kurulca onaylanmış bulunan katkı payı ödenir.

- c) Vakfın Destekçileri: Vakfa destek olarak katkıda bulunanlar Genel Kurul toplantılarına, oy kullanmaksızın iştirak edebilirler.

Tüzel kişi kurucular, Genel Kurul toplantılarında temsil yetkisi verilen gerçek kişiler vasıtasıyla temsil olunurlar.

GENEL KURUL TOPLANTISI VE KARARLARI

Madde 9

- a) Genel Kurul, her yıl en az bir kere toplanır
- b) Genel Kurul, toplantıya Yönetim Kurulu tarafından çağrılır
Toplantıyı, bir önceki Genel Kurulun Başkanı, bulunmadığı takdirde Yönetim Kurulu Başkanı veya görevlendireceği Yönetim Kurulu Üyesi açar. Toplantının açılmasından sonra, toplantının yönetilmesi için, bir başkan, bir başkan yardımcısı ve bir katip seçilir. Toplantının yönetimi, Genel Kurul Başkanına aittir. Olağan Genel Kurul toplantısı, Genel Kurula katılan delegelerin yarısından bir fazlasının bulunması halinde yapılabilir. Birinci toplantıda bu çoğunluk sağlanamazsa, ikinci toplantıda katılanlarla yapılır.
- c) Mütevelliler, Genel Kurula katılacak delegelerin adlarını her yıl Ocak ayı sonunda Yönetim Kuruluna bildirirler. Bu tarihe kadar bildirimde bulunmayan Kurucular ve Mütevellilerin bir önceki yıl bildirimde buldukları delege listesi geçerli sayılır. Mütevellilerin delegeler için ödemeleri gereken katkı payı miktarlarını ait olduğu yıl içinde ödemeleri gerekir. Kurucular, Genel Kurula bir önceki yıl katkı payı miktarını ödedikleri delege sayısı ile katılabilirler. Her kurucunun ve mütevellinin bildireceği delege sayısı için öngörülen katkı payını ödeyip ödemediği Yönetim Kurulu tarafından Genel Kurula bildirilir.
- d) Genel Kurul kararları, işbu Vakıf Senedinde aksine hüküm bulunmayan hallerde, katılanların salt çoğunluğuyla alınır.
- e) Genel Kurul tam delege sayısının üçte birinin başvurusu veya Denetim Kurulunun başvurusu üzerine, Yönetim Kurulu otuz gün içinde Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağırarak yükümlüdür. Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında da, olağan toplantılardaki toplantı ve karar yeter sayıları uygulanır.

GENEL KURULUN GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 10

- a) Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan Çalışma Raporunu, yıllık çalışma programını ve bütçe önerisini incelemek, aynen veya değiştirerek kabul etmek;
- b) Denetim Kurulu raporunu görüşmek;
- c) Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu Üyelerini aklamak; Yeni Yönetim Kurulu ve Denetim Kurulu üyelerini seçmek;
- d) Vakfın yönetimi, örgütü, amacı ya da malları bakımından Vakıf Senedinde gerekli değişiklikleri yapmak;
- e) Her delege başına Yönetim Kurulu tarafından önerilen katkı payı miktarını belirlemek;



- f) Kurucuların ve mütevellilerin taahhüt ettikleri katkı paylarının ödenip ödenmediğini incelemek;
- g) Vakıf Senedinde gerekli değişiklikleri yapmak, Vakfın gereğinde fesih ve tasfiyesine karar vermek;
- h) Vakfın amacının gerçekleştirilmesi için gerekli olan diğer kararları almak.

YÖNETİM KURULU

Madde 11

Yönetim Kurulu, Vakfın yetkili yönetim organıdır. Vakıf, Yönetim Kurulu tarafından temsil edilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilecek on yedi üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri, Vakfı kuranlar ve Mütevellilerin delegeleri arasından seçilir. EK 1'de yer alan Kurucu ve Mütevellilerin mevcut delege sayıları değişmediği sürece Yönetim Kurulu'nda Vakfı kuranlar 3'er üye, T.Odalar ve Borsalar Birliği 8 üye ile temsil edilir.

Yönetim Kurulu üyelerinin seçimlerinde kuruluşların Genel Kuruldaki delege sayıları göz önüne alınır. Birden fazla delegesi bulunan her kuruluştan seçilen Asıl üye sayısı kadar, aynı kuruluştan yedek üye seçilir. Sadece 1 delegesi bulunan kuruluşlar ise asıl veya yedek olarak sadece 1 üye ile temsil edilebilirler. Asıl üyeliğin; istifa, üyeliğin düşmesi veya herhangi bir nedenle boşalması halinde Yönetim Kurulu, asıl üyeliği düşen üyenin yerine yedek üye listesinden, ilgili kuruluşun sıralamaya göre en üstte yer alan üyesini göreve çağırır. Tek delege ile temsil edilen kuruluşların yedek üyesi bulunmadığından, 1 delege ile temsil edilen kuruluşların yönetim kurulu üyeliği herhangi bir nedenle düştüğünde, yeri bir sonraki seçimli Genel Kurula kadar boş kalır.

Yönetim Kurulunun görev süresi iki yıldır. Süresi biten Yönetim Kurulu üyeleri veya yedekleri yeniden seçilebilir.

Yönetim Kurulu, kendi üyeleri arasından bir başkan, iki başkan yardımcısı ve bir muhasip üye seçer. Vakfı, Yönetim Kurulu Başkanı temsil eder. Yönetim Kurulu gerekirse, Başkan Yardımcılarına da temsil yetkisi verebilir.

Toplantılara, kural olarak Başkan; Başkanın bulunmadığı durumlarda da Başkan Yardımcılarından biri başkanlık eder.

YÖNETİM KURULUNUN TOPLANTI VE KARARLARI

Madde 12

Yönetim Kurulu en geç 3 ayda bir, Başkanın çağrısı ve en az 9 üye ile toplanır. Yönetim Kurulu Üyelerinin $\frac{1}{4}$ 'ünün veya Başkan Yardımcılarının birinin talebi üzerine Başkan, Yönetim Kurulunu en geç 1 ay içinde toplamak zorundadır. Kararlar mevcudun salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde Başkan'ın katıldığı taraf çoğunlukta sayılır.

Genel Kurulu takip eden 1 yıl içerisinde Yönetim Kurulu toplantılarının yarısına katılmayan üyenin Yönetim Kurulu üyeliği düşer ve Yönetim Kurulu, yedek üyeler arasından seçeceği bir üyeyi göreve çağırır ve seçilen üye ayrılan üyenin görev süresini tamamlar.

YÖNETİM KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 13

Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Yürütme Kurulu üyeleri ile Danışma kurulu üyelerini seçmek,
- b) Yürütme Kurulunun önerileri hakkında karar vermek,



- c) Yıllık Çalışma programı ile bütçe tasarısını hazırlayarak Genel Kurulun onayına sunmak,
- d) Yıllık Çalışma Raporu ile kesin hesabı ve bilançoğu hazırlayıp Genel Kurulun onayına sunmak,
- e) Genel Kurul kararlarını uygulamak,
- f) Vakfın mali işlerini yürütmek, Vakfın malvarlığından en fazla gelir sağlayacak imkânları ve yöntemleri belirlemek ve bunları uygulamak,
- g) Vakfın gelirini toplamak, bağışları kabul etmek, bütçe çerçevesinde harcamaları yapmak, gerekli hesapları tutmak,
- h) Yürütme Kurulu önerisi üzerine fiili hizmet görecek üye ya da üyeleri seçmek, ücret ve ödeneklerini belirlemek,
- i) Vakfın amacının gerçekleştirilmesi için taşınmaz satın almak, taşınmazları tamir veya tadil ettirmek, duruma göre satmak, kiraya vermek, oturma hakkı, üst hakkı ve diğer sınırlı aynı hakları iktisap etmek,
- j) Vakfın Yönetim örgütünü belirlemek, Vakıfta çalıştırılacak kişilerin kadrolarını hazırlamak, ücretlerini tespit etmek, tayin, terfi, cezalandırma ve işten çıkarma işlemlerine karar vermek ve bunları uygulamak,
- k) Vakfın şubeleri, temsilcilikleri ve bürolarının açılması ve bunların görev yetkileri hakkında karar vermek,
- l) Her yıl uygulanacak katkı paylarını belirleyerek Genel Kurulun onayına sunmak,
- m) Vakfın amacının gerçekleştirilmesi için yurt içinde ve yurt dışında gereken çalışmaları ve programları hazırlamak, yurt içi ve yurt dışı ziyaretleri ve davetleri belirlemek, yurt içinde ve yurt dışında kongre, konferans, seminer, kolokyum, sempozyum ve benzeri toplantılar düzenlemek, sergiler açmak,
- n) Vakfi, temsil ve ilzam edecek yetkili imzaları saptamak, gerekli yönetmelikleri hazırlayarak Genel Kurulun onayına sunmak ve bunları uygulamak,
- o) Genel Kurulun ilk toplantısında bilgisine sunulmak üzere, Vakıf örgütü içinde ve dışında gerekli ve yararlı görülecek çalışma grupları ve kurullar oluşturmak,
- p) Vakfın amacının gerçekleştirilmesine yönelik, gerekli ve yararlı tüm işleri ve işlemleri yapmak.

YÜRÜTME KURULUNUN GÖREV VE YETKİLERİ

Madde 14

Yönetim Kurulu, kendi üyeleri arasında üç üye seçerek, Yönetim Kurulu Başkanı, iki Başkan Yardımcısı ve Muhasip Üyeden oluşan yedi kişilik bir Yürütme Kurulu oluşturur.

Yürütme Kurulu, Yönetim Kurulunun ilke ve kararları doğrultusunda ve Yönetim Kurulu adına tüm işlerin yürütülmesinden sorumludur. Yürütme Kurulu, en az beş kişi ile toplanır ve salt çoğunlukla karar alır. Oyların eşit olması halinde, Başkanın bulunduğu taraf çoğunlukta sayılır.

Yürütme Kurulu, Başkanın daveti üzerine toplanır. Genel Kurul toplantısını takiben, bir yıl içinde Yürütme Kurulu toplantılarının yarısına veya artarda üç toplantıya katılmayan üyenin Yürütme Kurulu üyeliği düşer. Böyle bir durumda, Yönetim Kurulu, kendi üyeleri içinde başka bir üyeyi Yürütme Kuruluna seçer.

DENETİM KURULU

Madde 15

Denetim Kurulu, Vakfın malvarlığının yönetimini ve hesaplarını denetlemekle görevli organdır.

Denetim Kurulu, yıl içinde yapılan harcamaların bütçeye ve Genel Kurul kararlarına uygunluğunu incelemek, yıllık gelir ve giderlerin hesaplarını denetlemek, Vakfın



malvarlığının yönetimini izlemek ve varılan sonuçları Genel Kurul toplantısına sunmakla görevlidir.

Denetim Kurulu, iki asıl, iki yedek üyeden oluşur ve Yönetim Kurulunun görevi süresince görev yapmak üzere Genel Kurul tarafından seçilir. Süresi biten üye yeniden seçilebilir.

Denetim Kurulu, her üç ayda bir toplanarak, Vakfın faaliyet ve hesapları hakkında Yönetim Kuruluna rapor sunar.

Denetim Kurulu üyeleri, oy kullanmaksızın, Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilirler.

DANIŞMA KURULLARI

Madde 16

Danışma Kurulları, Vakfın çalışma alanlarında görüş bildirmek, çalışma programları hazırlamak ve genel olarak Vakfın amacının gerçekleşmesine yardımcı olmak üzere, Yönetim Kurulu tarafından, kurucular içinden veya dışından seçilecek kişilerden oluşur. Süresi biten üye yeniden seçilebilir.

Danışma Kurulları, Yönetim Kurulu Başkanı tarafından toplantıya çağrılır. Danışma Kurullarının görüş ve tavsiyeleri, danışsal niteliktedir.

V. MALİ HÜKÜMLER

VAKFIN TEMSİL VE İLZAMI

Madde 17

Vakfı; Yönetim Kurulu Başkanı, bulunmadığı zaman görevlendireceği bir Başkan Yardımcısı temsil eder.

Vakfi temsil ve ilzama kimlerin yetkili olacakları , Yönetim Kurulu kararıyla belirlenir.

VAKFIN GELİRLERİ

Madde 18

Vakfın gelirleri aşağıdaki kalemlerden oluşur :

- a) Kurucuların, Mütevellilerin her yıl Vakfa yapmayı taahhüt ettikleri katkı payları: katkı paylarının her yıl uygulanacak miktarı, Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir; Genel Kurulda görüşülerek karara bağlanır ve yürürlüğe girer. Bir yıl önceki katkı payı ve delege sayısına göre hesaplanacak miktarın yarısı Mart ayı sonuna kadar ödenir. Genel Kurul, o yıl için katkı payı miktarını tespit ettikten sonra bakiye en geç Genel Kurul izleyen iki ay içinde ödenir. Kurucu ve Mütevellilerin, Genel Kurula gönderecekleri delegelerin tümüne ait katkı payı tutarının ait olduğu yıl içerisinde ödenmesi gerekir,
- b) Vakfın Destekçilerinin her yıl Vakfa yapmayı taahhüt ettikleri katkı payları: katkı paylarının her yıl uygulanacak miktarı, Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir; Genel Kurulda görüşülerek karara bağlanır ve yürürlüğe girer,
- c) Vakfa, üçüncü kişiler tarafından, sağlar arası veya ölüme bağlı işlemlerle, şartsız veya şartlı; mükellefiyetsiz veya mükellefiyetli olarak yapılan bağışlar,
- d) Vakfın amacı doğrultusunda olan ve en az %80'i genel, özel ve katma bütçeli idareler bütçeleri içinde yer alan hizmetlerin yapılmasını öngören bağışlar,
- e) Hukuk düzeninin sınırları içinde, Vakfın amacının gerçekleştirilmesine yönelik faaliyet ve hizmetlerden alınacak bedeller, katkı payları ve diğer gelirler,



- f) Vakfın sahibi veya ortağı olduğu teşebbüs ve işletmelerden sağlanan gelirler ve temettüleri,
- g) Vakfın nakit varlığının faiz gelirleri ile taşınır ve taşınmaz mallarının kiraya verilmesinden, satışından veya başka şekillerde kullandırılmasından sağlanan gelirler,
- h) Yayın faaliyetlerinden sağlanan gelirler,
- i) Diğer her çeşit gelirler.

VAKIF GELİRİNİN TAHSİS VE HARCANACAĞI YERLER

Madde 19

Vakıf Yönetim Kurulu, yıl içinde elde edilen brüt gelirin %20'sini idame masrafları ve ihtiyatlar ile Vakıf malvarlığını arttıracak yatırımlara yatırmak, kalan %80'ini ise, nevi itibariyle genel, özel ve katma bütçeli idareler bütçeleri içinde yer alan bir hizmetin veya hizmetlerin yerine getirilmesi için harcamakla yükümlüdür.

VAKIFTAKİ GÖREVLİLERİN ÜCRETLERİ

Madde 20

Vakıf Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu ve Danışma Kurulu üyeliği onursaldır.

Bu üyeler Vakıftan ücret almazlar, sadece görevleri gereği yapacakları seyahatlerin giderleri Vakıfça karşılanabilir.

HESAP DÖNEMİ

Madde 21

Vakfın hesap dönemi, takvim yılıdır. Hesap dönemi, 1 Ocak'ta başlar, 31 Aralık'ta sona erer.

VI. VAKIF SENEDİNİN DEĞİŞTİRİLMESİ

Madde 22

Vakıf Senedinde, değişen koşullara göre değişiklik yapılabilir. Senedin değiştirilmesi için, Yönetim Kurulunun önerisi ve Genel Kurulun kararı gerekir.

VAKFIN SONA ERMESİ

Madde 23

Vakfın herhangi bir nedenle feshi gerektiği takdirde, feshe Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Genel Kurul üye sayısının dörtte üç çoğunluğu ile karar verilir. Fesih halinde Vakfa ait mallar aynı amaca yönelik diğer bir Vakfa veya bir resmi kuruma veya Vakıflar Genel Müdürlüğü'ne devredilir.

VII. SON HÜKÜMLER

Madde 24

Bu senette hüküm bulunmayan durumlarda, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu ve Vakıflar Hakkında Tüzük hükümleri uygulanır.



**İKTİSADİ KALKINMA VAKFI'NA ÖDENECEK
KATKI PAYLARINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA
PROTOKOL**

1. İktisadi Kalkınma Vakfı Senesinde Vakfı Kuranlar, Mütevelliler ve Vakfın Destekçileri olarak belirlenen gerçek ve tüzel kişiler Vakfa her yıl, Vakıf Yönetim Kurulu tarafından önerilecek ve Genel Kurul tarafından onaylanacak uygun bir katkı payında bulunmayı kabul ve taahhüt etmişlerdir.
2. Vakfı Kuranlar ve Mütevelliler her yıl, bir yıl önceki katkı payı ve delege sayısına göre hesaplanacak miktarın yarısını Mart ayı sonuna kadar, Genel Kurul'un, o yıl için katkı payı miktarını tespit etmesini takiben bakiyeyi en geç Genel Kurulu izleyen iki ay içinde öderler.
3. Vakfın Destekçilerinin, her yıl Vakfa yapmayı taahhüt ettikleri katkı paylarının her yıl uygulanacak miktarı Yönetim Kurulu tarafından tespit edilir; Genel Kurulda görüşülerek karara bağlanır ve yürürlüğe girer.
4. Katkı payı tutarları Yönetim Kurulu tarafından taahhütte bulunanlara bildirilir. Katkı payları Vakfın Banka hesabına yatırılır.
5. İşbu PROTOKOL Vakıf Senedi'nin tamamlayıcı ve ayrılmaz bir parçası sayılacaktır.



EK 1

İKTİSADİ KALKINMA VAKFI

KURUCULARI, MÜTEVELLİ KURUMLARI VE DELEGE SAYILARI

KURUM ADI		DELEGE SAYISI
1. İSTANBUL SANAYİ ODASI	KURUCU	20
2. İSTANBUL TİCARET ODASI	KURUCU	20
3. TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ	MÜTEVELLİ	75
4. TÜRKİYE BANKALAR BİRLİĞİ	MÜTEVELLİ	5
5. TÜRKİYE İHRACATÇILAR MECLİSİ (TİM, İHKİB, İTHİB)	MÜTEVELLİ	3
6. İSTANBUL TİCARET BORSASI	MÜTEVELLİ	2
7. TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU	MÜTEVELLİ	2
8. TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞADAMLARI DERNEĞİ	MÜTEVELLİ	1
9. TÜRKİYE ZİRAAT ODALARI BİRLİĞİ	MÜTEVELLİ	1



EK 2

İKTİSADİ KALKINMA VAKFI VAKFIN DESTEKLEYİCİSİ SIFATINI KAZANANLAR LİSTESİ

1. ADANA TİCARET ODASI
2. ANKARA TİCARET BORSASI
3. ANTALYA TİCARET VE SANAYİ ODASI
4. ARÇELİK A.Ş.
5. ASSAN DEMİR VE SAC SANAYİİ A.Ş.
6. BORUSAN HOLDİNG A.Ş.
7. BURSA TİCARET VE SANAYİ ODASI
8. ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
9. ECZACIBAŞI HOLDİNG A.Ş.
10. EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FAB.T.A.Ş.
11. ESKİŞEHİR SANAYİ ODASI
12. FENİŞ HOLDİNG A.Ş.
13. İÇDAŞ ÇELİK ENERJİ TERSANE VE ULAŞIM SANAYİ A.Ş
14. KAYSERİ TİCARET ODASI
15. KOCAELİ SANAYİ ODASI
16. KOÇ HOLDİNG A.Ş.
17. MERCEDES-BENZ TÜRK A.Ş.
18. MUTLU AKÜ VE MALZ.SAN.AŞ.
19. ORDU YARDIMLAŞMA KURUMU (OYAK)
20. OTOMOTİV SANAYİİ DERNEĞİ
21. PROFİLO HOLDİNG A.Ş.
22. SABANCI HOLDİNG A.Ş.
23. SERKAP SERAMİK KAPLAMA MALZEMELERİ ÜRETİCİLERİ DERNEĞİ
24. TÜRK EXİMBANK
25. TÜRKİYE ÇİMENTO MÜSTAHSİLLERİ BİRLİĞİ
26. TÜRKİYE GARANTİ BANKASI A.Ş.
27. TÜRKİYE İŞ BANKASI A.Ş.
28. TÜRKİYE METAL SANAYİCİLERİ SENDİKASI
29. TÜRKİYE TEKSTİL SANAYİİ İŞVERENLERİ SENDİKASI
30. ULUSLARARASI NAKLİYECİLER DERNEĞİ
31. ULUSLARARASI YATIRIMCILAR DERNEĞİ